

**UNIONE DEI COMUNI
“CASTELLI TRA ROERO E MONFERRATO”
(Provincie di Cuneo ed Asti)**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
DELL’UNIONE N.10**

Oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O) 2024/2026.

L’anno duemilaventiquattro, addì quindici del mese di aprile alle ore 18:00 nella sala giunta del Comune di Govone.

Previa l’osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e dallo statuto, vennero convocati i componenti della Giunta dell’Unione.

Risultano:

Cognome Nome	Carica	Pres.	Ass.
MOLINO Giovanni	Presidente	X	
Commissaria Straordinaria BERGIA Claudia	Assessore		X
GAMBA Andrea	Assessore	X	
		2	1

La seduta si svolge attraverso l’utilizzo di piattaforma digitale Google Meet, ai sensi del “Regolamento per la disciplina delle sedute del Consiglio Comunale e delle riunioni istituzionali da remoto” del Comune di Govone, approvato con delibera C.C. n. 18 del 29/04/2022.

Assiste all’adunanza il Vice Segretario dell’Unione Dott.ssa CERRUTI Gabriella, ai sensi dell’art. 24 dello Statuto, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor MOLINO Giovanni nella sua qualità di Presidente dell’Unione, ai sensi degli artt. 16 e 17 dello Statuto, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’oggetto sopra indicato.

Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 10 in data 15/04/2024

Oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O) 2024/2026.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che:

- ✓ il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n 165, con più di 50 dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, con aggiornamento annuale nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- ✓ Il settimo comma del richiamato art 6 stabilisce che “in caso di mancata adozione del PIAO trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10 comma 5 del D Lgs 27/10/2009, n 150 ferme restando quelle previste dall’art 19 comma 5 lettera b) del DL 24 giugno 2014, n 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014 n 114”;

Tenuto conto del DM 30 giugno 2022 n 132 con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

Preso atto che il DM n 132/2022 stabilisce:

- All’art 7 comma 1 che “Ai sensi dell’art 6 comma 1 e 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;
- All’art 8 comma 2, che “in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’art 7 comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni a quello di approvazione dei bilanci”;

Visto che il termine per l’approvazione del Bilancio di Previsione 2024 – 2026 è stato differito al 15 marzo 2024 con decreto del Ministero dell’Interno del 22/12/2023;

Considerato che l’Unione dei Comuni “Castelli tra Roero e Monferrato” ha meno di 50 dipendenti per cui nella redazione del PIAO 2024 – 2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

Rilevato che il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, e, aggiornato annualmente, definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei

- titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all’articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
 - e) l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
 - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminate dei concorsi;
 - h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell’utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Visti:

- il DPR n. 81 del 24.06.2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30.06.2022, contenente il “Regolamento recante l’individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, entrato in vigore il 15 luglio;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti, unitamente ai rispettivi schemi-tipo;
- i pareri del Consiglio di Stato n. 506 del 02/03/2022 e 902 del 26/05/2022;

Dato atto che:

- a) per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all’art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021:
 - con Deliberazione del Consiglio dell’Unione n. 16 del 13/11/2023, in ottemperanza all’art. 170 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024/2026 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio e successivamente aggiornato e con Deliberazione del Consiglio dell’Unione n. 21 del 11/12/2023;
- b) per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all’art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021, con Deliberazione di Giunta dell’Unione n. 28 del 16.11.2023, l’Unione dei Comuni “Castelli tra Roero e Monferrato” ha approvato la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2024 – 2026 e successive modifiche che permette di garantire la sostituzione del personale nella misura massima consentita dalla normativa vigente (art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e DM 17/03/2020), nonché dalle risorse finanziarie disponibili nel Triennio 2024-2026;
- c) per quanto attiene le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2024/2026, ai sensi dell’art. 48 del DLgs. 198/2006, con la DGU n. 27 del 16/11/2023 per il triennio 2024/2026;

- d) per quanto attiene agli aggiornamenti del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT), già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n.190 e s.m.i., ad oggetto “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*” e dal D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., ad oggetto “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, con Deliberazione di Giunta dell’Unione n. 14 del 07/04/2022, si è approvato il “Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 che sostanzialmente conferma nei contenuti il precedente PTPCT 2019-2021. Ai sensi dell’art. 6 del DM 30 giugno 2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, l’aggiornamento nel triennio di validità della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. In occasione del P.I.A.O. 2023/2025 l’Ente ha dato atto che nel 2022 non sono stati accertati fatti corruttivi né sono avvenute modifiche organizzative rilevanti così come non sono intercorse ipotesi di disfunzioni amministrative significative e quindi, di fatto, sono stati confermati i contenuti del PTPC 2022/2024. Il 2024 rappresenta l’ultimo anno del triennio interessato dal PTPC 2022/2024 e anche nel 2023 non risultano accertati fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti né intercorse ipotesi di disfunzioni amministrative significative. Di conseguenza, per il 2024 sono confermati i contenuti del PTPC in vigore.

Ritenuto che:

- in attesa degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmati, gli atti di programmazione indicati al precedente punto, già adottati dall’Ente, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;
- il P.I.A.O. 2024/2026 possa, conseguentemente, considerarsi un piano che integra gli atti di pianificazione già assunti dall’Ente in attuazione delle norme che regolano l’ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell’art. 6 del D.L. 80/2021;

Atteso che ai sensi del comma 4 dell’art.6 del DL 80/2021 il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Richiamati:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni*”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;

Assunto ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, il prescritto parere in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in esame;

All'unanimità dei voti favorevoli, legalmente espressi.

D E L I B E R A

- 1) Di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo.
- 2) Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (PIAO), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento:
 - Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024/2026, approvato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 16 del 13/11/2023 e relativa nota di aggiornamento approvata con DCU n. 21 del 11/12/2023;
 - Aggiornamento del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 14 del 07/04/2022, con il quale, stante l'assenza di accertati fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o intercorse ipotesi di disfunzioni amministrative significative, per il 2024 si confermano i contenuti del PTPC in vigore.
 - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2024 – 2026 approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 28 del 16.11.2023 e smi;
 - Piano delle Azioni Positive (PAP) 2024/2026, approvato con DGU n. 27 del 16.11.2023;
- 3) Di dare atto che eventuali successive modifiche ai singoli Piani parti integrante del PIAO 2024/2026 costituiranno automatica modifica del rispettivo Piano costituente il PIAO medesimo.
- 4) Di pubblicare la presente deliberazione per 15 gg consecutivi all'Albo on line dell'Unione dei Comuni, ai sensi del combinato disposto tra l'art. 124, primo comma, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e l'art. 32 della legge 18.06.2009, n. 69, e in modo permanente sul sito web istituzionale nella sezione "*Amministrazione Trasparente > Provvedimenti > Provvedimenti degli organi di indirizzo politico*", ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 14.03.2013, n. 33.
- 5) Di trasmettere tempestivamente il piano al Dipartimento della funzione pubblica utilizzando esclusivamente le apposite funzionalità presenti nell'area riservata del Portale PIAO

Successivamente, con separata ed unanime votazione favorevole, espressa in forma palese il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to: MOLINO Giovanni

IL VICE SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to: Dott.ssa CERRUTI Gabriella

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/00 e s.m.i., si attesta la regolarità tecnica del presente atto:

IL VICE SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to: Dott.ssa CERRUTI Gabriella

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i., si attesta la regolarità contabile del presente atto, nonché la necessaria copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to: ROSSO Patrizia

COMPATIBILITA' DI BILANCIO (ex art. 9,c.1, lett. a) p. 2 DL n. 78/2009)

(X) REGOLARE () IRREGOLARE

Govone, lì 15/04/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to: ROSSO Patrizia

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 54 Reg. Pubbl.

Su attestazione del Messo Comunale si certifica che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 32, comma1, della legge 18/06/2009, n. 69, viene pubblicata all'albo pretorio dell'Unione per 15 giorni decorrenti dal 03/05/2024 .

Govone, lì 03/05/2024

IL FUNZIONARIO INCARICATO

F.to: RASPINO Giuseppe

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 15-apr-2024

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Govone, lì 03/05/2024

Il Vice Segretario dell'Unione
F.to: Dott.ssa CERRUTI Gabriella

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Li.

Il Funzionario incaricato