

**UNIONE DEI COMUNI
“CASTELLI TRA ROERO E MONFERRATO”
(Provincie di Cuneo ed Asti)**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
DELL’UNIONE N.4**

Oggetto: Piano delle azioni positive. Triennio 2019/2021. Adozione Provvedimenti.

L’anno duemiladiciannove, addì trenta del mese di gennaio alle ore 12:00 nella sala giunta del Comune di Govone.

Previa l’osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e dallo statuto, vennero convocati i componenti della Giunta dell’Unione.

Risultano:

Cognome Nome	Carica	Pres.	Ass.
NOVARA Giampiero	Presidente	X	
MOLINO Giovanni	Vice Presidente	X	
GAMBA Andrea	Assessore	X	
		3	0

Assiste all’adunanza il Segretario dell’Unione Dott. SAMMORI’ Giuseppe, ai sensi dell’art. 24 dello Statuto, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor NOVARA Giampiero nella sua qualità di Presidente dell’Unione, ai sensi degli artt. 16 e 17 dello Statuto, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’oggetto sopra indicato.

Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 4 in data 30/01/2019

Oggetto: Piano delle azioni positive. Triennio 2019/2021. Adozione Provvedimenti.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che:

- con atto pubblico rep. 1157 in data 30.12.2015 del Comune di Govone è stata istituita l'Unione dei Comuni denominata "Castelli tra Roero e Monferrato" tra i Comuni di Castellinaldo d'Alba, Govone e San Martino Alfieri con sede legale e operativa presso il Comune di Govone;
- l'art. 1, comma 1 dello Statuto dell'Unione contempla l'esercizio associato delle funzioni che i Comuni delegano all'Unione al fine di migliorare le qualità dei servizi erogati di favorire il superamento dei limiti e degli squilibri economico sociali ottimizzando le risorse economico-finanziarie, umane e strumentali;
- l'Unione nel corso dell'anno 2016 ha iniziato ad operare attivando gradualmente, ai sensi dell'art. 1 dello Statuto, la gestione associata delle funzioni con il trasferimento delle risorse umane e strumentali da parte dei Comuni, nonché con l'adozione dei Regolamenti e degli atti amministrativi indispensabili per il suo funzionamento;
- con deliberazioni della Giunta dell'Unione n. 1 in data 19/2/2016, n. 2 del 19/2/2016, n. 10 del 22/7/2016 e n. 13 del 21/9/2016, sono state istituite le funzioni di Polizia municipale e Polizia amministrativa locale, Protezione civile, catasto ed edilizia scolastica, organizzazione e gestione dei servizi scolastici degli Enti associati;

Che la legge n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel Lavoro" ed il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", in cui la prima è successivamente confluita, rappresentano una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne e sono annoverate tra le normative più avanzate in materia nell'Europa occidentale;

Che la legislazione vigente, la quale è orientata a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomo e donna, mira a promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due/terzi;

Che la Giunta dell'Unione, con deliberazione n. 29 in data 09/07/2018, ha istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), nel rispetto del disposto della Legge del 4 novembre 2010, n. 183 art. 21 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che ne davano obbligo di costituzione alle Pubbliche Amministrazioni;

Che le azioni del P.A.P. potranno essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che via via emergeranno, con appositi provvedimenti deliberativi;

Richiamato l'art. 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 14.09.2000 recante "Pari opportunità";

Acquisito il prescritto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa ex art. 49, c 1 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. come da ultimo modificato dall'art. 3, c.1, lett. b) del D.l. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012, reso dal Segretario dell'Unione;

Dopo esauriente discussione in merito;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano di Azioni Positive valido per il triennio 2019/2021, così come stabilito dalla vigente normativa in merito alle pari opportunità tra uomo e donna, nel testo che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) Di impegnare l'Amministrazione a dare attuazione alle azioni positive espresse nello stesso nei confronti del personale dipendente.

Successivamente, con separata ed unanime votazione espressa per alzata di mano, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to: Dott. SAMMORI' Giuseppe

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/00 e s.m.i., si attesta la regolarità tecnica del presente atto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Dott. SAMMORI' Giuseppe

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i., si attesta la regolarità contabile del presente atto, nonché la necessaria copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

COMPATIBILITA' DI BILANCIO (ex art. 9,c.1, lett. a) p. 2 DL n. 78/2009)

(X) REGOLARE () IRREGOLARE

Govone, lì 30/01/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: ROSSO Patrizia

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 52 Reg. Pubbl.

Su attestazione del Messo Comunale si certifica che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 32, comma1, della legge 18/06/2009, n. 69, viene pubblicata all'albo pretorio dell'Unione per 15 giorni decorrenti dal 29/03/2019 .

Govone, lì 29/03/2019

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to: Dott. SAMMORI' Giuseppe

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30-gen-2019

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Govone, lì 29/03/2019

Il Segretario dell'Unione
F.to: Dott. SAMMORI' Giuseppe

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Li.

Il Segretario dell'Unione
Dott. SAMMORI' Giuseppe