

UNIONE DEI COMUNI
“CASTELLI TRA ROERO E MONFERRATO”
(Province di Cuneo ed Asti)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
DELL'UNIONE N. 27

Oggetto: Piano delle azioni positive. Triennio 2024/2026. Adozione. Provvedimenti.

L'anno duemilaventitre, addì sedici del mese di novembre alle ore 17:00 nella sala giunta del Comune di Govone.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e dallo statuto, vennero convocati i componenti della Giunta dell'Unione.

Risultano:

Cognome Nome	Carica	Pres.	Ass.
MOLINO Giovanni	Presidente	X	
Commissaria Straordinaria BERGIA Claudia	Assessore		X
GAMBA Andrea	Assessore	X	
		2	1

La seduta si svolge anche attraverso l'utilizzo di piattaforma digitale Google Meet, ai sensi del *“Regolamento per la disciplina delle sedute del Consiglio Comunale e delle riunioni istituzionali da remoto”* del Comune di Govone, approvato con delibera C.C. n. 18 del 29/04/2022.

Assiste all'adunanza il Vice Segretario dell'Unione Dott.ssa CERRUTI Gabriella, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor MOLINO Giovanni nella sua qualità di Presidente dell'Unione, ai sensi degli artt. 16 e 17 dello Statuto, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Partecipano da remoto la Dott.ssa Gabriella CERRUTI e l'assessore Andrea GAMBA.

Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 27 in data 16/11/2023

Oggetto: Piano delle azioni positive. Triennio 2024/2026. Adozione. Provvedimenti.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che:

- con atto pubblico rep. 1157 in data 30.12.2015 del Comune di Govone è stata istituita l'Unione dei Comuni denominata "Castelli tra Roero e Monferrato" tra i Comuni di Castellinaldo d'Alba, Govone e San Martino Alfieri con sede legale e operativa presso il Comune di Govone;

- l'art. 1, comma 1 dello Statuto dell'Unione contempla l'esercizio associato delle funzioni che i Comuni delegano all'Unione al fine di migliorare le qualità dei servizi erogati di favorire il superamento dei limiti e degli squilibri economico sociali ottimizzando le risorse economico-finanziarie, umane e strumentali;

- l'Unione nel corso dell'anno 2016 ha iniziato ad operare attivando gradualmente, ai sensi dell'art. 1 dello Statuto, la gestione associata delle funzioni con il trasferimento delle risorse umane e strumentali da parte dei Comuni, nonché con l'adozione dei Regolamenti e degli atti amministrativi indispensabili per il suo funzionamento;

- con deliberazioni della Giunta dell'Unione n. 1 in data 19/2/2016, n. 2 del 19/2/2016, n. 10 del 22/7/2016 e n. 13 del 21/9/2016, sono state istituite le funzioni di Polizia municipale e Polizia amministrativa locale, Protezione civile, catasto ed edilizia scolastica, organizzazione e gestione dei servizi scolastici degli Enti associati; con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 9 in data 5/05/2023 è stata conferita all'Unione la Funzione Statistica;

Rilevato che la legge n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel Lavoro" ed il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", in cui la prima è successivamente confluita, rappresentano una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne e sono annoverate tra le normative più avanzate in materia nell'Europa occidentale;

Che la legislazione vigente, la quale è orientata a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomo e donna, mira a promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due/terzi;

Che la Giunta dell'Unione, con deliberazione n. 29 in data 09/07/2018, ha istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), nel rispetto del disposto della Legge del 4 novembre 2010, n. 183 art. 21 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che ne davano obbligo di costituzione alle Pubbliche Amministrazioni;

Che le azioni del P.A.P. potranno essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che via via emergeranno, con appositi provvedimenti deliberativi;

Richiamato l'art. 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 14.09.2000 recante "Pari opportunità";

Rilevato che con deliberazione n. 19/GU in data 18/05/2018 è stato approvato il P.A.P. 2018/2020 e successivamente, con deliberazione n. 4/GU in data 30/01/2019 è stato approvato il P.A.P. 2019/2021, con deliberazione n. 3/GU in data 30/01/2020 è stato approvato il P.A.P. 2020/2022, con deliberazione n. 4/GU in data 29/01/2021 è stato approvato il P.A.P. 2021/2023, con deliberazione n. 3/GU in data 31/01/2022 è stato approvato il P.A.P. 2022/2024 e con deliberazione n. 3 in data 14/03/2023 è stato approvato il P.A.P. 2023/2025;

Acquisito il prescritto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa ex art. 49, c 1 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. come da ultimo modificato dall'art. 3, c.1, lett. b) del D.l. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012, reso dal Vice Segretario dell'Unione;

Dopo esauriente discussione in merito;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) Di approvare il Piano di Azioni Positive valido per il triennio 2024/2026, così come stabilito dalla vigente normativa in merito alle pari opportunità tra uomo e donna, nel testo che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) Di impegnare l'Amministrazione a dare attuazione alle azioni positive espresse nello stesso nei confronti del personale dipendente.

Successivamente, con separata ed unanime votazione espressa per alzata di mano, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to: MOLINO Giovanni

IL VICE SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to: Dott.ssa CERRUTI Gabriella

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/00 e s.m.i., si attesta la regolarità tecnica del presente atto:

IL VICE SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to: Dott.ssa CERRUTI Gabriella

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 171 Reg. Pubbl.

Su attestazione del Messo Comunale si certifica che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 32, comma1, della legge 18/06/2009, n. 69, viene pubblicata all'albo pretorio dell'Unione per 15 giorni decorrenti dal 07/12/2023 .

Govone, lì 07/12/2023

IL FUNZIONARIO INCARICATO

F.to: RASPINO Giuseppe

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 16-nov-2023

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Govone, lì 07/12/2023

Il Vice Segretario dell'Unione
F.to: Dott.ssa CERRUTI Gabriella

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Li. _____

Il Funzionario incaricato