

UNIONE DEI COMUNI
“CASTELLI TRA ROERO E MONFERRATO”
(Provincie di Cuneo ed Asti)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
DELL’UNIONE N.12

Oggetto: Approvazione relazione sulla performance 2022 e 2023.

L’anno duemilaventiquattro, addì ventitre del mese di maggio alle ore 13:00 in modalità videoconferenza.

Previa l’osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e dallo statuto, vennero convocati i componenti della Giunta dell’Unione.

Risultano:

Cognome Nome	Carica	Pres.	Ass.
MOLINO Giovanni	Presidente	X	
Commissaria Straordinaria BERGIA Claudia	Assessore		X
GAMBA Andrea	Assessore	X	
		2	1

La seduta si svolge in modalità videoconferenza, ai sensi del *“Regolamento per la disciplina delle sedute del Consiglio Comunale e delle riunioni istituzionali da remoto”* del Comune di Govone, approvato con delibera C.C. n. 18 del 29/04/2022.

Assiste all’adunanza il Vice Segretario dell’Unione Dott.ssa CERRUTI Gabriella, ai sensi dell’art. 24 dello Statuto, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor MOLINO Giovanni nella sua qualità di Presidente dell’Unione, ai sensi degli artt. 16 e 17 dello Statuto, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’oggetto sopra indicato.

Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 12 in data 23/05/2024

Oggetto: Approvazione relazione sulla performance 2022 e 2023.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Visto l'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che impone, a conclusione del ciclo annuale di gestione della performance, la redazione di un documento, denominato "Relazione sulla performance", evidenziante a consuntivo i risultati raggiunti nell'anno precedente rispetto agli obiettivi contenuti nel piano della performance;

Visto in particolare l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D. Lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Visto il regolamento dell'Unione sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.U. n. 16 in data 04/9/2023 e s.m.i.;

Dato atto che l'iter di approvazione della Relazione sulla Performance si perfeziona, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2009, con la validazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione, effettuata in data 29/04/2024 con verbale n. 04/2024 per l'anno 2022 e con verbale n. 05/2024 per l'anno 2023;

Dato atto che:

- il ciclo di gestione della performance è ispirato al principio della massima trasparenza e l'Amministrazione garantisce la visibilità di ogni fase di tale ciclo attraverso la pubblicazione sul proprio sito web istituzionale come previsto dalla normativa vigente;
- sulla base della documentazione e dei report presentati, il Nucleo di valutazione monocratico ha svolto la valutazione delle performance del personale dipendente relativo agli anni 2022 e 2023, tenuto conto sia del grado di raggiungimento dei risultati, sia dei comportamenti organizzativi, così come risulta dalla documentazione depositata agli atti ;
- contestualmente il Nucleo di valutazione ha provveduto alla validazione della "Relazione sulla performance" che costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito;

Ritenuto opportuno, alla luce dell'operato del Nucleo di Valutazione, di prendere atto e approvare la "Relazione sulla performance 2022 e 2023" ;

Ritenuto, inoltre, in relazione alla validazione della performance, di provvedere alla presa d'atto delle valutazioni, per gli anni 2022 e 2023 del personale dell'Unione, debitamente conservate agli atti e non pubblicate per ragioni di privacy;

Preso atto

- del il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1 lett. b) del D.L. 174/2012 convertito nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 e dell'art. 147 bis D.lgs. 267/2000 introdotto dall'art. 3 comma 1 lett. d) del D.L. 174/2012 convertito nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 e di copertura finanziaria espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.lgs. 267/2000;
- del parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità amministrativa e tecnica espresso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1 lett. b) del D.L. 174/2012 convertito nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 e dell'art. 147 bis D.lgs. 267/2000 introdotto dall'art. 3 comma 1 lett. d) del D.L. 174/2012 convertito nella legge 7 dicembre 2012 N. 213;

CON votazione unanime favorevole espressi in forma palese,

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di prendere atto, per i motivi espressi in narrativa, della valutazione del personale dipendente dell'Unione per gli anni 2022 e 2023 come da verbali del competente Nucleo di valutazione i medesimi anni;
3. Di prendere atto del raggiungimento dei risultati di produttività da parte di detto personale, come attestato nei verbali del Nucleo di valutazione in data 29/04/2024: verbale n. 04/2024 per l'anno 2022 e verbale n. 05/2024 per l'anno 2023;
4. Di impartire direttiva per la sollecita liquidazione e pagamento della produttività anni 2022 e 2023 all'unico personale dipendente avente diritto nella misura massima pari al 100% dell'importo come stabilito dai contratti decentrati integrativi sottoscritti in data 12.10.2023 (anno 2022) e in data 20.12.2023 (anno 2023), tenuto conto della valutazione raggiunta;
5. Di disporre la pubblicazione della suddetta Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito del Comune voce *“Relazione sulla Performance”*, contenuta nella pagina *“Performance”* della sezione *“Amministrazione Trasparente”*.

Successivamente, al fine di garantire il sollecito prosieguo dell'iter della presente procedura, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to: MOLINO Giovanni

IL VICE SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to: Dott.ssa CERRUTI Gabriella

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/00 e s.m.i., si attesta la regolarità tecnica del presente atto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to: MOLINO Giovanni

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i., si attesta la regolarità contabile del presente atto, nonché la necessaria copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to: ROSSO Patrizia

COMPATIBILITA' DI BILANCIO (ex art. 9,c.1, lett. a) p. 2 DL n. 78/2009)

(X) REGOLARE () IRREGOLARE

Govone, lì 23/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to: ROSSO Patrizia

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 80 Reg. Pubbl.

Su attestazione del Messo Comunale si certifica che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 32, comma1, della legge 18/06/2009, n. 69, viene pubblicata all'albo pretorio dell'Unione per 15 giorni decorrenti dal 09/06/2024 .

Govone, lì 09/06/2024

IL FUNZIONARIO INCARICATO

F.to: RASPINO Giuseppe

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 23-mag-2024

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Govone, lì 09/06/2024

Il Vice Segretario dell'Unione
F.to: Dott.ssa CERRUTI Gabriella

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Li.

Il Funzionario incaricato