

UNIONE DEI COMUNI

“CASTELLI TRA ROERO E MONFERRATO”

(Province di Cuneo ed Asti)

DECRETO PRESIDENZIALE n. 4/2022

OGGETTO: Valutazione rendimento Responsabile del Servizio Tecnico anno 2021. Definizione premialità. Provvedimenti.

IL VICE PRESIDENTE

Premesso che:

con atto costitutivo Rep. N. 1157 in data 30/12/2015 è stata costituita l'Unione dei Comuni denominata “Castelli tra Roero e Monferrato” tra i Comuni di Castellinaldo d'Alba, Govone e San Martino Alfieri;

con deliberazione Consiliare dell'Unione n. 04 in data 04/03/2021, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione anni 2021 – 2022 - 2023;

con deliberazione della Giunta dell'Unione n.13 in data 08/04/2021, esecutiva, è stato approvato il P.R.O. relativo all'esercizio finanziario 2021 e contestualmente sono stati definiti gli obiettivi di gestione per ciascun servizio;

l'Unione, nel corso dell'anno 2016, ha iniziato ad operare, attivando gradualmente, ai sensi dell'art. 1 dello Statuto, la gestione associata delle funzioni con il trasferimento delle risorse umane e strumentali da parte dei Comuni, nonché con l'adozione dei regolamenti e degli atti amministrativi indispensabili per il suo funzionamento;

attualmente l'Unione non dispone di personale proprio e svolge le funzioni attribuite e delegate dai Comuni mediante Convenzioni con gli Enti associati;

con deliberazione del Consiglio dell'Unione “Castelli tra Roero e Monferrato” n. 15 del 29/06/2016 e del Consiglio Comunale di Castellinaldo d'Alba n. 27 in data 24/06/2016, è stata approvata la Convenzione tra i predetti Enti per il trasferimento del dipendente del Comune di Castellinaldo d'Alba MARCHISIO geom. Pierfranco all'Unione per n. 6 ore settimanali, Convenzione successivamente sottoscritta in data 01/08/2016 per il periodo dal 01/08/2016 al 31/12/2019 e rinnovata dal 01/01/2020 al 31/12/2024 con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 21 in data 27/11/2019;

con Decreti Presidenziali n. 4/2016 in data 01/08/2016 e n. 06/2019 in data 30/07/2019 è stato nominato il Geom. MARCHISIO Pierfranco, nato ad Alba il 31/01/1961 e residente a Castellinaldo d'Alba in via Serra n. 28, Istruttore Direttivo – Funzionario Cat. D5, quale Responsabile del Servizio dell'Unione dei Comuni “Castelli tra Roero e Monferrato” delle seguenti funzioni previste dall'art. 1, comma 1, dello Statuto e precisamente: al punto c) “catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute dallo Stato dalla normativa vigente”, al punto e) “attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi” ed al punto g) “edilizia scolastica , organizzazione e gestione dei servizi scolastici;

con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 12 del 24/08/2016 e n. 47 del 31/11/2019 è stato attribuito al predetto Responsabile del Servizio la corresponsione della retribuzione di posizione di €. 4.000,00;

- questo Ente non è dotato di criteri per la misurazione dei Responsabili dei Servizi nonché di un contratto collettivo decentrato in quanto il personale presta servizio mediante Convenzioni con i Comuni associati e pertanto appare opportuno e necessario fare riferimento ai provvedimenti adottati dal Comune di Castellinaldo d'Alba, Comune di cui è dipendente il geom. MARCHISIO Pierfranco;

Ciò premesso:

DATO ATTO che con deliberazione Consiliare del Comune di Castellinaldo d'Alba n. 33 in data 17/12/2010, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per l'adeguamento delle disposizioni normative comunali in materia di organizzazione degli uffici e servizi secondo criteri di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, recati dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i.;

ATTESO che con deliberazione della Giunta Comunale di Castellinaldo d'Alba n. 54 del 30/08/2011, esecutiva, è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali, contenente, tra l'altro, anche il sistema di misurazione e valutazione delle performance, introducendo, disposizioni volte all'attuazione dei criteri approvati con la succitata deliberazione consiliare n. 33/2010;

DATO ATTO che il giorno 7 del mese di Ottobre 2011 tale Comune ha siglato, d'intesa con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, i "Criteri per la misurazione e la valutazione dei Responsabili dei Servizi e del restante personale", ai sensi dell'art. 26 del sopracitato Regolamento comunale;

DATO ATTO che con deliberazione della G.C. n. 58 in data 08/08/2019 del Comune di Castellinaldo d'Alba è stato recepito il contratto collettivo decentrato di lavoro dei dipendenti per gli anni 2019/2021, sottoscritto in data 21/05/2019 con le rappresentanze sindacali;

TENUTO presente che, ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in data 26/05/2022 è stata effettuata la verifica, da parte del Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni "Castelli tra Roero e Monferrato", sullo stato di attuazione degli obiettivi previsti dal P.R.O., provvedendo alla misurazione degli stessi, anche in base alle relazioni rese dai Responsabili dei Servizi in merito al raggiungimento dei progetti nonché altri compiti e prestazioni non previste ma ritenute prioritarie dall'Amministrazione dell'Unione nel corso dell'anno per l'esercizio 2021;

RICONOSCIUTO che i responsabili dei servizi ed il restante personale, rapportati agli obiettivi dell'Amministrazione dell'Unione, sono stati sostanzialmente raggiunti in relazione ai carichi di lavoro ordinario ed in considerazione della carenza di personale, insufficiente a svolgere correttamente le funzioni trasferite dai Comuni a questo Ente;

VISTA la corretta ed economica gestione delle risorse nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;

TENUTO conto che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti solo in parte dai Responsabili dei Servizi per una molteplicità di fattori e condizionamenti esterni dovuti, inoltre, al numero ridotto del personale in relazione ai Servizi affidati ed alla complessità dei compiti di istituto tra cui emergono in particolare:

- Indeterminatezza di alcuni obiettivi;

- Valenza pluriennale di alcuni obiettivi;
- Esecuzione di altri compiti o collaborazioni non previste nel P.E.G. ma ritenuti prioritari dall'Amministrazione nel corso dell'anno;

TENUTO conto dell'impegno, della responsabilità e della capacità di autonomia gestionale dei Responsabili dei Servizi;

DATO atto che gli obiettivi si configurano soprattutto come un miglioramento dell'attività ordinaria degli uffici;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 19 in data 23/06/2022 con la quale è stato approvato il verbale del Nucleo di valutazione dell'Unione dei Comuni "Castelli tra Roero e Monferrato" in data 26/05/2022, relativo alla valutazione dei rendimenti del personale per l'anno 2021 riconoscendo che lo stesso viene fatto proprio ai fini della valutazione dei rendimenti.

RICORDATO ancora che la pesatura attribuita ai Responsabili dei Servizi è da liquidare nella seguente forbice di premialità, ossia:

punteggio da 80 a 100 :	100%	della premialità
punteggio da 61 a 79 :	75%	della premialità
punteggio da 40 a 60 :	50%	della premialità
punteggio inferiore a 40:	nessuna	premieria e revoca dell'incarico

VERIFICATI i conteggi della spesa di personale, si può procedere alla attribuzione del seguente importo per il Tecnico Sig. MARCHISIO Pierfranco come da prospetto che segue:

ANNO 2021

	Retrib. pos. annua	%Pesatura	% Consentita	% Corrisposta	Importo
Marchisio Pierfranco	4.000,00	95	100	100	1.200,00

ATTRIBUISCE

Per l'anno 2021 sulla base delle motivazioni indicate in premessa, la seguente premialità per la retribuzione di risultato al Geom. Marchisio Pierfranco e per l'importo di seguito indicato:

ANNO 2021

	Retrib. pos. annua	%Pesatura	% Consentita	% Corrisposta	Importo
Marchisio Pierfranco	4.000,00	95	100	100	1.200,00

Si trasmette il presente decreto al Comune di Castellinaldo d'Alba per l'assunzione di apposito atto di liquidazione della spesa.

Govone, lì 24/06/2022

IL VICE PRESIDENTE
(SORBA Elio)