

# **Unione dei Comuni “Castelli tra Roero e Monferrato”**

## **Verbale del 01/10/2025 del NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**OGGETTO:** Comune di Govone – Anno 2024 - Misurazione e valutazione performance dei Responsabili dei Servizi e del restante personale. Determinazioni.

L'anno duemilaventicinque, il giorno sedici del mese di ottobre nell'Ufficio di Segreteria del Comune di Govone, si è riunito il Nucleo di valutazione dell'Unione “Castelli tra Roero e Monferrato”, nominato con decreto del Presidente n. 06/2022 in data 24/06/2022 e integrato con decreto del commissario liquidatore n. 6 in data 25/09/2025 nelle persone dei Sigg.ri:

LUCCO CASTELLO D.ssa Marta - Componente esperto  
PIZZOTTI D.ssa Lidia Maria - Componente esperto

### **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Premesso:

- che con atto pubblico rep. n. 1157 in data 30/12/2015 del Comune di Govone è stata costituita l'Unione dei Comuni denominata “Castelli tra Roero e Monferrato” tra i Comuni di Castellinaldo, Govone, San Martino Alfieri;
- che l'art. 2 dello Statuto dell'Unione individua le funzioni che sono state affidate dai Comuni associati all'Unione stessa, tra cui le funzioni generali di amministrazione, di gestione e di controllo relativamente ai seguenti servizi: Servizio controllo di gestione, Servizio Nucleo di Valutazione, ecc..

Presa visione del regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 3 in data 19/02/2016 2016 e modificato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 12 del 08/04/2021;

Visti gli art. 3 e seguenti del Regolamento comunale per il funzionamento del nucleo;

Presa visione della deliberazione della Giunta dell'Unione con la quale è stato approvato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi per l'anno 2024;

### **Misurazione e Valutazione performance dei Responsabili dei servizi e del restante personale. Determinazioni – anno 2024**

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione n. 65/GC in data 19/7/2008, modificato con delibera GC 109 del 20/12/2010 e s.m.i.;

Visti gli articoli 8-9-10-11 del C.C.N.L. (N.O.P.) in data 31.03.1999

Visto il C.C.N.L. sottoscritto in data 28/05/2018;

Presa visione del PRO / piano performance 2024;

Dato atto che gli obiettivi i configurano soprattutto come un miglioramento dell'attività ordinaria degli uffici;

# Unione dei Comuni

## “Castelli tra Roero e Monferrato”

Evidenziato tuttavia che, alla luce di una costante ed accelerata evoluzione normativa, si ritiene dover segnalare all'Unione la necessità di procedere alla revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance inserendo in maniera chiara il processo denominato “ciclo delle performance” che comprende i flussi informativi dedicati alle fasi di pianificazione, programmazione, gestione, misurazione e valutazione delle performance. Il ciclo delle performance deve concretizzarsi poi con i contenuti espressi nel Piano delle performance e nel Report sulle performance, al fine di rendere lo stesso idoneo a sostenere l'efficace ed efficiente gestione amministrativa, sottolineando elementi quali:

- misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali;
- misurabilità dei rendimenti e dei risultati;
- premialità del merito e dei risultati conseguiti;
- trasparenza e comunicazione delle scelte e dei risultati.

Nell'attuale fase questo Nucleo ritiene applicare il sistema ed i criteri adottati fino ad oggi e risultanti dalle schede elaborate dove i risultati indicati nella suddivisione in fasce determinano valori da ripartire proporzionalmente ai punteggi conseguiti.

Alla luce di quanto sopra, con votazione unanime,

### VERIFICA

che sono stati conseguiti gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale secondo la misurazione e con le valutazioni risultanti dalla “scheda” allegata sotto la lett. “A” al presente atto;

Successivamente,

Ribadito che l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

### APPROVA

La “scheda” di valutazione allegata sotto la lett. “A”

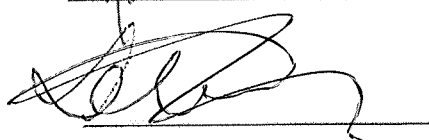
### TRASMETTE

Il presente verbale al Commissario dell'Unione per gli adempimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

LUCCO CASTELLO D.ssa Marta

PIZZOTTI D.ssa Lidia Maria



# Unione dei Comuni

## “Castelli tra Roero e Monferrato”

**Allegato A) ANNO 2024**

### **SCHEDA 1 ( performance organizzativa)**

SERVIZIO	TECNICO	
DIPENDENTE	SALASCO Cristian – Operaio Specializzato– Cat. B 3 Area operatori esperti	
OBIETTIVI		PUNTEGGIO
FASCIA 1: il contributo è stato determinante in ogni attività finalizzata al raggiungimento degli obiettivi ovvero all'efficace espletamento delle azioni comunque riconducibili al servizio		<b>38</b>
		(da 31 a 40)
FASCIA 2: il contributo lavorativo è stato rilevante rispetto al raggiungimento degli obiettivi ovvero rispetto all'efficace espletamento delle azioni comunque riconducibili al servizio		
		(da 21 a 30)
FASCIA 3: il contributo lavorativo è solo indirettamente legato al raggiungimento degli obiettivi ovvero all'efficace espletamento delle azioni comunque riconducibili al servizio; pertanto da ritenersi insufficiente		
		(da 11 a 20)
FASCIA 4: il contributo lavorativo è risultato poco significativo rispetto agli obiettivi e/o alle azioni attese.		
		(da 0 a 10)

Per presa visione  
SALASCO Cristian

---